



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนภลัยจังหวัดสมุทรสงคราม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลนภลัย.....  
 สถานที่ตั้ง..... โรงพยาบาลนภลัย เลขที่ ๓๔ หมู่ ๖ ตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวชื่นกมล สิทธิอดยิ่ง..... ตำแหน่ง..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....  
 สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๓๔-๗๖๑๔๗๖.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... sittiyodying@gamil.com..... LINE ID : ๐๙๕๓๔๙๔๕๑๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลนภลัย	๒๐๓	-	๒๐๓
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม .....	๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม .....	๑.....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>	รวม .....	๕.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	๓.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....	-.....	โครงการ	
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>	รวม.....	๐.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	-.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	-.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	-.....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตร	ไตร	ไตร
						๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม เข้าร่วมพิธีทางศาสนา	๓ ครั้ง	บุคลากรร่วมกัน ดำเนินกิจกรรม สาธารณประโยชน์ ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน ของ โรงพยาบาลนภากาศ	←—————→			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตร	ไตร	ไตร	
						๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔	
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>โครงการ : เฝ้าระวังและป้องกันโรคจากสิ่งแวดล้อม (ผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ ฝุ่นละอองขนาดเล็ก ไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (PM๒.๕)</p>	มีการติดตามและรายงานสถานการณ์ ฝุ่นทุกวัน	ประชาชน/ผู้มารับบริการในโรงพยาบาลนภลัย ได้รับรู้ข้อมูลสถานการณ์ เพื่อป้องกัน ส่งผลให้มีสุขภาพดี มีอัตราป่วยด้วย ๕ กลุ่มโรคต่ำ (โรคที่เกิดจากมลพิษทางอากาศ โรคผิวหนังอักเสบ กลุ่มโรคตาอักเสบ โรคทางเดินหายใจ โรคหัวใจและหลอดเลือด กลุ่มโรคอื่นๆ (Z๕๘.๑)	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม รพ.นภลัย	←—————→				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โครงการ : โรงพยาบาลนภลัยใส่ใจ GREEN ด้วยกลยุทธ์ CLEAN (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรมรณรงค์คัดแยกขยะ (๓) กิจกรรม Green Meeting	รอยละของหัวหน้างานและทีมแกนนำเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๔๐	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนภลัยมีความรู้ และมีส่วนร่วมการดำเนินกิจกรรม GREEN & CLEAN Hospital Challenge ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge	๔,๐๐๐ บาท	งานสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวมรพ.นภลัย	←			→



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตร	ไตร	ไตร
						๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
			ชุมชนมีกำลังใจในการทำงาน						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การ สร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว(Green Market)	๕ ครั้ง	ชุมชนมีส่วนร่วมใน การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ที่มาจาก ชุมชน ประชาชนได้ บริโภคอาหาร ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและ อาชีวอนามัย รพ. นภาลัย	←—————→			
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่ เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ให้ความรู้ สู่ชุมชน สำหรับ อสม care giver	๑ ครั้ง	เครือข่ายชุมชนมี ความรู้เพิ่มพูน ใน การดูแลชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานปฐมภูมิและ กลุ่มงานการ พยาบาล รพ. นภาลัย	←—————→			



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตร	ไตร	ไตร
						๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำข้อมูล การ บันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรม เผยแพร่ความรู้และ กิจกรรม องค์กรสู่สาธารณชน	๑๒ ครั้ง	ประชาชนทุกช่วงวัย ได้รับความรู้และ กิจกรรมต่างๆผ่าน ทางเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน สุขภาพ ดิจิทัล กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป โรงพยาบาลนภากาศ	←			→
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการประชุมการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน ราชการส่วนภูมิภาค	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง คุณธรรมและความ โปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ บูรณาการ ร่วมกับ โครงการจัด อบรมของ สสจ.สส.	ผู้รับผิดชอบงาน ITA	←			→

**คำอธิบาย :**


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย □ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๑๕.....คน	.....๒๐๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๒๑๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๐๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๒๑๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๐๓.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑.บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง
- ๓.ส่งเสริมการมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ
- ๔.บุคลากรและผู้รับบริการมีสุขภาพดีตามมาตรฐาน ได้บริโภคอาหารและผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๕.ประชาชนได้รับการดูแลตามมาตรฐานจากการมีคุณธรรมและจริยธรรมในวิชาชีพอย่างชัดเจน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวชินกมล สิทธิยอคยง)  
ตำแหน่ง **พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ**  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายเดชา มีสุข)  
ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภลัย**  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### รูปกิจกรรม

การเฝ้าระวังและป้องกันโรคจากสิ่งแวดล้อม ฝุ่นละออง ขนาดเล็ก ไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (PM ๒.๕) รายงานค่าฝุ่น PM ๒.๕ ทุกวัน

**ค่าฝุ่น PM 2.5**  
วันที่ 17 มีนาคม 2569  
เวลา 7:00 น.

**42.1**  
มคก./ลบ.ม.

**เริ่มมีผลกระทบต่อสุขภาพ**

**คำแนะนำ**

**ประชาชนทั่วไป** :- ใช้หน้ากากป้องกัน PM2.5  
- จำกัดระยะเวลาทำกิจกรรมกลางแจ้ง  
- ควรสังเกตอาการผิดปกติ เช่น ไอ หายใจลำบาก ระคายเคืองตา

**ประชาชนกลุ่มเสี่ยง\*** :- ใช้หน้ากากป้องกัน PM2.5  
- เลี่ยงการทำกิจกรรมกลางแจ้ง  
- หากมีอาการผิดปกติให้รีบไปพบแพทย์

**การป้องกันตนเอง**

- ใช้** ใช้หน้ากากป้องกันฝุ่นทุกครั้ง
- เช็ก** เช็กค่าฝุ่นจากแอปพลิเคชัน Air4Thai ก่อนออกจากบ้าน
- เลี่ยง** เลี่ยงกิจกรรมกลางแจ้งและเฝ้าระวังสุขภาพ โดยเฉพาะกลุ่มเสี่ยง
- ปิด** ปิดประตู หน้าต่าง ให้มิดชิด หมั่นทำความสะอาด
- ลด** ลดกิจกรรมก่อฝุ่น การจอดรูป การปิ้งย่าง การเผา



กิจกรรมจิตอาสา



กิจกรรม พิธีบำเพ็ญกุศล แสดงความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง แลพกิจกรรม รวมพลังแห่งความดี

**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
โรงพยาบาลนาลัย | Napalai Hospital

**โรงพยาบาลนาลัยจัดพิธีบำเพ็ญกุศลถวายเป็นพระราชกุศลครบ 50 วัน "ปัญญาสมาจาร" เนื่องในวันสวรรคตสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง**

วันนี้ (12 ธันวาคม 2568) เวลา 07.45 น. โรงพยาบาลนาลัยจัดพิธีบำเพ็ญกุศลและทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในพระราชพิธีทรงบำเพ็ญพระราชกุศล "ปัญญาสมาจาร" (ครบ 50 วัน) โดยมีนายแพทย์เดชา มีสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาลัย เป็นประธานในพิธี โดยมีพระเทพสุเมธี เจ้าอาวาสวัดเกตการาม (พระอารามหลวง) เจ้าคณะจังหวัดสมุทรสงคราม ธรรมยุต เป็นประธานฝ่ายสงฆ์ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ร่วมถวายภัตตาหาร ประกอบพิธีกรวดน้ำ อุทิศถวายเป็นพระราชกุศล และยืนสงบนิ่งเป็นเวลา 93 วินาทีเพื่อแสดงความอาลัย ภายหลังพิธีสงฆ์ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมตักบาตรพระสงฆ์จำนวน 9 รูป

ในช่วงบ่ายมีกิจกรรม Big Cleaning Day ทำความสะอาดพื้นที่ภายในและรอบโรงพยาบาล สร้างสิ่งแวดล้อมที่สะอาดน่าอยู่ และแสดงออกถึงความจงรักภักดี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ โดยมีผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลอย่างพร้อมเพรียง

โรงพยาบาลนาลัย อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

**โรงพยาบาลนาลัย**  
ข่าวประชาสัมพันธ์

นายแพทย์เดชา มีสุข  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาลัย

วันที่ 30 มกราคม 2569 โรงพยาบาลนาลัย โดยนายแพทย์เดชา มีสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่ ได้จัดบำเพ็ญกุศลสวดมนต์ (100 วัน) อุทิศถวายแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยมีนางสาวชันทกมล สิริยออดยิ่ง เป็นประธานในพิธี ณ กุฏิสงฆ์ทรงไทย วัดไทร ตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

ภายในพิธีประกอบด้วย พิธีสวดพระพุทธรูป การถวายผ้าไตรจีวร และการถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ จำนวน 10 รูป ทั้งนี้ เพื่อถวายความอาลัย และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

กิจกรรมตักบาตรในวันสำคัญ



### กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว (Green Market)



โรงพยาบาลนภาลัย

**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
โรงพยาบาลนภาลัย

28 ตุลาคม 2568

**ตลาดนัดสีเขียว Green Market**



วันที่ 28 ตุลาคม 2568 นายแพทย์เดชา มีสูง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนภาลัย เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมตลาดนัดสีเขียว Green Market ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรและผู้มารับบริการมีสุขภาพดีตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital ของกระทรวงสาธารณสุข และส่งเสริมให้ผู้รับบริการ บุคลากรได้บริโภคอาหาร ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้รับความร่วมมือจากหลากหลายภาคส่วน ได้แก่ ประชาชนในพื้นที่ตำบลกระดังงาและพื้นที่ใกล้เคียง อสม ตำบลนพวารีสอร์ท และเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลร่วมจำหน่ายสินค้าด้วย



034-761-476-8 | โรงพยาบาลนภาลัย | เว็บไซต์ <http://www.napalaihospital.com>



กิจกรรมให้ความรู้สู่ชุมชน สำหรับ อสม care giver



กิจกรรมออกหน่วยปฐมพยาบาล



กิจกรรมเยี่ยมบ้าน



### กิจกรรมเผยแพร่ความรู้และกิจกรรมองค์กรสู่สาธารณชน



**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
โรงพยาบาลนาลาย | Napalai Hospital  
วันที่ 13 มีนาคม 2569  
นายแพทย์เดชา มีสุข  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาลาย

**โรงพยาบาลนาลายร่วมแสดงผลงานวิชาการระดับประเทศ  
“HA National Forum ครั้งที่ 26”**



โรงพยาบาลนาลายได้รับการคัดเลือกให้นำเสนอ ผลงานนวัตกรรมและการพัฒนาคุณภาพบริการ ในเวทีการประชุมวิชาการระดับประเทศ HA National Forum ครั้งที่ 26 ภายใต้แนวคิด “Compassionate Innovation: Shaping the Future of Care” ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 10 - 13 มีนาคม 2569 ณ IMPACT Forum เมืองทองธานี

โอกาสนี้ **นายแพทย์เดชา มีสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาลาย** ได้เข้าร่วมงานและร่วมแสดงความยินดีกับบุคลากรของโรงพยาบาลที่มีผลงานผ่านการคัดเลือกให้นำเสนอในเวทีวิชาการระดับประเทศ ซึ่งนับเป็นเวทีสำคัญในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพของประเทศไทย การได้รับคัดเลือกในครั้งนี้สะท้อนถึง ศักยภาพ ความมุ่งมั่น และความร่วมมือของบุคลากรโรงพยาบาลนาลาย ในการพัฒนานวัตกรรมและยกระดับคุณภาพบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างระบบบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

โรงพยาบาลนาลายขอแสดงความยินดีกับ **น.ส.กฤติญา จันทรจาม นักกายภาพบำบัดกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู และ น.ส.ฐานมาศ ปูนมาปัด พยาบาลวิชาชีพกลุ่มการพยาบาล งานผู้ป่วยใน** ที่ร่วมสร้างชื่อเสียงให้กับองค์กร และร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพของประเทศต่อไป



โรงพยาบาลนาลาย อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม



**โรงพยาบาลนาลาย**  
11 ม.ค. · 🌐  
9/1/69... เพิ่มเติม



**วันเด็กแห่งชาติ**



โรงพยาบาลนาลาย ขอส่งมอบความสุขให้กับนักเรียนโรงเรียนวัดเกตการาม เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ปี 2569  
วันเด็กปีนี้ ขอส่งความรักและกำลังใจให้หนูน้อยทุกคน  
เติบโตอย่างแข็งแรง มีรอยยิ้มทุกวัน และเป็นที่รักของทุกคนเสมอ

4